

とっまよう 自治体の仲間

2023. 10. 16 VOL. 401

http://www.tokyo-jichiroren.org/ E-mail honbu@tokyo-jichiroren.org

東京自治労連第64回中央委員会開催

声を集めて大きく、強く要求実現へ

秋季年末闘争に向けて

東京自治労連は、9月16日(土)、林野会館会議室にて、第64回中央委員会を開催しました。

議長は、都庁法人労組の木村文彦中央委員、板橋区職労の帖佐真澄中央委員が務めました。矢吹中央執行委員長が挨拶に続き、安田書記長が、第1号議案「2023年国民春闘総括」(案)、第2号「2023年秋季年末闘争方針」(案)を説明しました。

以下、各中央委員の発言の要約を紹介...

①世田谷区職労 福島大輔 称「新たな行政経営への移行実現プラン」を示した。マンパワー不足を事務の外に委託で補うもの。区職労は①超勤削減に資するものにすべき、②本業業務の明確化、③法令順守で偽装請負防止、④区民サービス低下阻止の立場を打ち出し、「委託問題座談会」



世田谷区が5月に「仮出」し、「委託問題座談会」



みんなで団結ガンパロー

③定立区職労 小磯扶佐子 4年ぶりの新人歓迎会 お誘いの手紙 「なくそう官製ワキンクラブ集会」を開催する。24年度に5年雇止めに対する運動にいかす集会にしたい。



4年ぶりに、新人歓迎会でボウリング大会を企画した。2020年から4年間に採用された新人に手紙を送り、28人の申し込みがあった。しかし、当日は台風で区内に避難所が2か所開設となり、昼に中止を決定した。予約した食事はお弁当にしてもらい配った。再度、眺望のいい庁舎14階食堂で計画したい。



⑤江東区職労 山本民子 産休にも正規職員配置を要求、職場要求を洗い出す。初めの試みとして10月20日に、若い実行委員によるミュージックフェスティバルをライブハウスで行う。次世代につなげていきたい。



⑧都税支部 千葉力三 アンケートから職場環境設備改善要求あり、即改善で労組の「見える化」



対都の予算人員要求に先立ち、私の所属する分会ではアンケートで示された職場環境・設備改善・人員要求等を所属長に申し入れた。直後に所側と分会長で職場を巡回し、①照明が暗い所は数時間後に新しい蛍光灯を設置②古い椅子は翌日には新品に取り替え③空調設備が効かない所は、移動式の冷房設備の設置など、即、職員に見える形で解決し職場で喜ばれている。これらの行動を通して、新しい執行委員の発掘につなげ、組合員を増やしていく。



②品川区職労 木下伸子 今年の予算人員要求・3つの柱は①抜本的人員増②育児代替の正規配置③ハラスメント改善。区が職員アンケートを実施。20〜30代の過半数が「退職を考えたことがある」と回答。厳しい職場実態に区長は「大きな衝撃を受けた」「若手を中心に退職が多く、抜本的改革が必要」としたが、「業務の見直しを徹底する」と人員増に踏み込んでいない。「360度評価」で部下からの評価を取り入れる。公正な評価と公表を求めていく。



④公共一般 松崎真介 公募制の改善・10%以上の値上げを

⑥板橋区職労 高尾 誠 区議会各会派と懇談会実施、対話で一致

⑨東水労 鶴岡秀将 更なる業務移転、ストライキを構えて撤回求める



水道局は「新たな営業所の業務移転」とし、墨田営業所と荒川営業所を挙げた。現在、23区にある21か所の営業所の内、10営業所が既に政策連携団体に業

(2面に続く)

野風俗

これは最近、東京のK市で実際にあった話です。K市は人口8万人に満たない市なかでは小さな市です。都内では畑の面積が広いことで名が知られ、人参栽培が盛んです。市樹はケヤキ。K駅北口の広いバス通りには等間隔にケヤキが植えられ、春は新緑、夏は緑陰、秋は落葉と、目を楽ませてくれます。

そのケヤキにある日、チラシが下げられているのに気がきました。夜、ムクドリが煩わしいので、ケヤキを伐採します、と書いてありました。夜、ケヤキの下に立ったら、たしかにムクドリの鳴き声がいまじり。横田基地の騒音と比べたら可愛いものですが、そのケヤキがある日、十数本が予告どおりに伐採されました。切られた木株の年輪を数えたら30年を超えていました。上空を覆っていたケヤキがなくなると、空が広く見えるようになったのは確かです。ムクドリ騒音は日本各地にあつて、鳴き声、羽毛、糞の3点セットで悩まされている自治体が多いようです。しかし、K市のように伐採するような乱暴なやり方の自治体はありません。四国のある市では、ムクドリの嫌う音を出して追い払うことが出来たそうです。小池都知事の真似はほしくないでください。

(一面からの続き)

務移転しており、今回の2
営業所を加えると12か所に
なる。さらに、「業務移転
した営業所の管理体制」を
政策連携団体が行うという
民営化に近くなる提案。12
月中旬にストライキを構え
撤回を求める。
営業・技術業務委託に函
止めをかけ、都民サービス
と直営職員の確保・労働条
件向上に奮闘する。

⑩目黒区職労(東京自治労
連女性部) 桜井美也子
無意識の差別意識を見直す
ことも必要
賃金の男女差の公表が義
務付けられた。都労働局に
結果の分析や対応について
要請したが、「難しい。厚
労省もやる予定はない」と
の回答。ちなみに目黒区は
任期の定めのない常勤職員
では、男性を100として
女性は91・8。それ以外は
85・8だった。

女性部では春闘で「誰で
も話れるジェンダー」とし
て、講師は呼ばず自分たち
で語り合った。私たち自身
の無意識の差別意識を見直
すことも必要だと思う。

⑪衛生局支部 杉森知子
元病院支部から2分会が加
入、元気をもらう

12月の定期大会に向け、
予算人員要求について討議
している。定年引上げにと
もなう制度設計、昇任選考、
初任給設定を都と同じにし
ることなどを求める。

⑫東教労 大綱信良
遅すぎる定年引上げ提案
新人採用の必要性

6月に「休憩取れずその
分の賃金もない」と労働相
談あり。団体交渉で要求額
を満額勝ち取った。
物価高による経費増に加え、
24年介護報酬改定で、
自己負担2割の対象拡大な
どサービス利用控えが起こ
るなど運営できない事業
所が出るだろう。

⑬介護労 松下武史
物価高が事業所を圧迫し24
年介護報酬改定後、廃業事
業所続出の懸念

組合の新人歓迎会を工夫
しながらやっても、参加が
厳しい。昨年、新人を対象
に実施したアンケートで
は、組合の趣旨はわかるが
組合費を払うことがネック
になっていることが挙げら
れていた。
物価上昇上回るような賃
上げを勝ちとり、加入に結
び付けたい。

⑭多摩市職 志方充司
10月1日、事務系経験者採
用で7名を採用

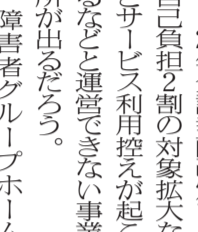
多摩市では、欠員が続い
ており現在は20名以上い
る。職場実態からすると美
質欠員はもっと多い。10月
1日の経験者採用で、はじ
めて主任からの採用を始
め、7名中5名が主任で採
用された。

⑮目黒区職労 黒坂 操
理不尽な当局姿勢、改善求
めて粘り強く要請中

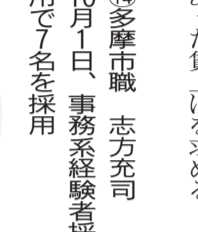
組合員から、東急東横線
が相鉄線に繋がり、乗り換
えが少なくなり通勤時間も
短縮されることから、通勤
経路変更を申請したが、当
局は定期代が高くなると認
めなかったことを組合ユニ
ースに掲載したところ、同
様のケースが次々発覚し
た。変更できない理由を当
局は、内部事務マニュアル
は見せられないと回答。
ユニースでは4号にわた
り掲載し、区議会議員の目
にもとり、現状を説明す
ることとなった。職員の安
全や健康等を考え、是非結
果を求めていきたい。
また、交渉の結果、2キ
ロ未満でも個別事情での通
勤手当が認められた。



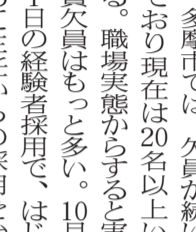
⑬介護労 松下武史



⑫東教労 大綱信良



⑭多摩市職 志方充司



⑮目黒区職労 黒坂 操

安田書記長答弁



中央委員の皆さんの貴重
な意見ありがとうございます
です。ジェンダー問題
については、ジェンダー問題
についてです。全ての人が
参加でき、行動できるよう
にする形が理想で、女性だ
男性だLGBTQだ、とい
う話題自体まだまだ進んで
いなことを示していると思
います。全その人が参加で
きることを目指し努力する
ことです。

「育休代替を正規職員配
置に」の要求運動は、組合
交渉を粘り強く進めること
重要です。毎年のように要
求していると思います。要
求書提出だけでなく組合が
もっと強く打ち出すことが
必要です。

都税支部の発言で、職場
の照明が暗いなど小さな要
求が職場から上がっていま
した。職場の要求を聞いて
実践すること。これがまさ
に組合の「見える化」に繋が
ります。

品川区職労&目黒区職労

「保田小学校に泊まる交流&学習ツアー」

「学ぶ、遊ぶ、交流する」

品川区職労と目黒区職労は、これまでも納涼船や学習交流会など青年が主
体となって合同実行委員会企画・運営を行い、交流を広げてきました。
今回は、「自治体の仕事と労働法」でしっかり学んだ後、バラエティー番
組や「ガイアの夜明け」などの報道番組で話題となっている都市交流施設・
保田小学校で宿泊、交流する取り組みを開催しました。

品川区職労と目黒区職労は、これまでも納涼船や学習交流会など青年が主
体となって合同実行委員会企画・運営を行い、交流を広げてきました。
今回は、「自治体の仕事と労働法」でしっかり学んだ後、バラエティー番
組や「ガイアの夜明け」などの報道番組で話題となっている都市交流施設・
保田小学校で宿泊、交流する取り組みを開催しました。

「自治体の仕事と労働法」、
憲法をしっかり学び
参加者は、まず学習(学
ぶ)ということで、品川区
中小企業センターで「自治
体と労働法」についての学
習会に参加しました。講師
は八王子合同法律事務所の
白神優理子弁護士です。

「自治体の仕事と労働法」
では、新潟市水道局で働い
ていた職員(自治体職員)
が上司によるパワハラやい
じめが原因で自殺した事件
を紹介してくれました。今
回は、「自治体の仕事と労働法」
でしっかり学んだ後、バラエティー番
組や「ガイアの夜明け」などの報道番組で話題となっている都市交流施設・
保田小学校で宿泊、交流する取り組みを開催しました。

品川区職労と目黒区職労は、これまでも納涼船や学習交流会など青年が主
体となって合同実行委員会企画・運営を行い、交流を広げてきました。
今回は、「自治体の仕事と労働法」でしっかり学んだ後、バラエティー番
組や「ガイアの夜明け」などの報道番組で話題となっている都市交流施設・
保田小学校で宿泊、交流する取り組みを開催しました。

品川区職労と目黒区職労は、これまでも納涼船や学習交流会など青年が主
体となって合同実行委員会企画・運営を行い、交流を広げてきました。
今回は、「自治体の仕事と労働法」でしっかり学んだ後、バラエティー番
組や「ガイアの夜明け」などの報道番組で話題となっている都市交流施設・
保田小学校で宿泊、交流する取り組みを開催しました。

に、労働組合の「見える化」
ります。
品川区職労から、交通費
支給設定の当局の理不尽さ
について発言がありまし
た。昔のままの仕組みに縛
られず、通勤時間の短縮は
重要です。毎年のように要
求していると思います。要
求書提出だけでなく組合が
もっと強く打ち出すことが
必要です。

「育休代替を正規職員配
置に」の要求運動は、組合
交渉を粘り強く進めること
重要です。毎年のように要
求していると思います。要
求書提出だけでなく組合が
もっと強く打ち出すことが
必要です。

都税支部の発言で、職場
の照明が暗いなど小さな要
求が職場から上がっていま
した。職場の要求を聞いて
実践すること。これがまさ
に組合の「見える化」に繋が
ります。

品川区職労と目黒区職労は、これまでも納涼船や学習交流会など青年が主
体となって合同実行委員会企画・運営を行い、交流を広げてきました。
今回は、「自治体の仕事と労働法」でしっかり学んだ後、バラエティー番
組や「ガイアの夜明け」などの報道番組で話題となっている都市交流施設・
保田小学校で宿泊、交流する取り組みを開催しました。

品川区職労と目黒区職労は、これまでも納涼船や学習交流会など青年が主
体となって合同実行委員会企画・運営を行い、交流を広げてきました。
今回は、「自治体の仕事と労働法」でしっかり学んだ後、バラエティー番
組や「ガイアの夜明け」などの報道番組で話題となっている都市交流施設・
保田小学校で宿泊、交流する取り組みを開催しました。

品川区職労と目黒区職労は、これまでも納涼船や学習交流会など青年が主
体となって合同実行委員会企画・運営を行い、交流を広げてきました。
今回は、「自治体の仕事と労働法」でしっかり学んだ後、バラエティー番
組や「ガイアの夜明け」などの報道番組で話題となっている都市交流施設・
保田小学校で宿泊、交流する取り組みを開催しました。

品川区職労と目黒区職労は、これまでも納涼船や学習交流会など青年が主
体となって合同実行委員会企画・運営を行い、交流を広げてきました。
今回は、「自治体の仕事と労働法」でしっかり学んだ後、バラエティー番
組や「ガイアの夜明け」などの報道番組で話題となっている都市交流施設・
保田小学校で宿泊、交流する取り組みを開催しました。

品川区職労と目黒区職労は、これまでも納涼船や学習交流会など青年が主
体となって合同実行委員会企画・運営を行い、交流を広げてきました。
今回は、「自治体の仕事と労働法」でしっかり学んだ後、バラエティー番
組や「ガイアの夜明け」などの報道番組で話題となっている都市交流施設・
保田小学校で宿泊、交流する取り組みを開催しました。

品川区職労と目黒区職労は、これまでも納涼船や学習交流会など青年が主
体となって合同実行委員会企画・運営を行い、交流を広げてきました。
今回は、「自治体の仕事と労働法」でしっかり学んだ後、バラエティー番
組や「ガイアの夜明け」などの報道番組で話題となっている都市交流施設・
保田小学校で宿泊、交流する取り組みを開催しました。



品川の山頂にて

校の給食を食べることがで
きます。また、旧体育館は
千葉県の野菜や名品が並ん
でいました。廃校となった
小学校を町おこしで成功さ
せたことで自治体関係の訪
問も多いと聞きました。
参加者は夕食のお弁当と
鯛めしを食べながら、白神
のなかつた木更津アウトレ
ット(3時間)で買い物
を楽しみ、大い
にリフレッシュ
した2日間
でした。
品川区職労
と目黒区職労
は、今後も青
年が気軽に参
加でき、学び
そして交流を
広げ仲間づく
りを進める企
画を行ってい
きます。

③ とうきょう 自治体の仲間

労働組合ってこんなこともするの？

保育部会・「会計年度任用職員と保育について考える学習会」を開催

保育部会は、9月15日（金）夜、会計年度任用職員を対象としたZoom学習会を開催しました。学習会には、正規・会計年度任用職員問わず、接続上限の100人を超え、延べ150人を超える参加がありました。ひとり一人の会計年度任用職員にチラシを手渡しし、単組で広く周知されたことや、多くの会計年度任用職員の思いが集まり、かつてない程の大盛況となりました。学習会は2つの学習と、ブレイクアウトルームに分かれての懇談を行いました。

会計年度任用職員の

勤勉手当、成果と課題

まず東京自治労連の安田 成果を生みました。書記長が、自治労連が昨年「会計年度任用職員アンケート」に集った「手当を出し、声を、メディアが取り上げ、り、「出さなければならぬ世論が高まったこと、総務省も無視できず、会計年度任用職員にも「勤勉手当は支給できますよ」という通達を出す結果を引き出した。労働組合に声が集まったことが、国を動かす必要です。



保育が好きだけじゃダメ。声を集めて現状を変えていこう

学習の2つめは、高橋保も、ほとんど差がなく80%保育会副会長が、「私は保育を好きです」と保育を愛の話から始まり、しかし「保育が好きは、講師に限ったことではありません。アンケートでも「やりがいを持っている」の累積比率は、女性・男性、フルタイムもパートタイムか、投げかけられました。

最後は、

少人数に分かれての懇談

最後は、Zoomのブレイクアウトルーム機能を使い、懇談をしました。自己紹介や、今ある悩みなどを出し合い、率直な意見交換をする中で、雇用の不安や仕事内容の疑問、キツさなどが語られました。また「労働組合って知らなかった。」「こんなこともするんですね」という意見も多くあり、まだまだ労働組合のしきいが高く、もっとならねば、加入を呼びかけることが大事であること

会計年度任用職員と保育について考える学習会

日時 2023年9月15日(金) 午後7時～8時45分

参加対象 都内の公立保育園に働く会計年度任用職員

参加方法 Zoomでの配信

ZoomのQRコードとID

内容 ①会計年度任用職員の勤勉手当、成果と課題 ②保育をめぐる情報と会計年度任用職員の課題 ③懇談(おしゃべり)～今思っていることを語り合おう！

東京の公立保育園に働く会計年度任用職員の皆さん
非常勤職員、臨時職員から、会計年度任用職員に名称が変わって3年が経過しました。保育が増えたり、給与が下がったり、業務内容が変わったりなど、現場で一定の改革が行われました。来年度から調整手当が支給されることも決まりました。しかし、コロナ禍で必要になった消毒や清掃などの仕事で負担が増え、1年単位で更新され、更新回数が増えるという不安定な任用(雇用)の状況も変わっていません。

主催 東京自治労連
〒100-0005 東京都千代田区千代田2-3-28 東京労働組合4F TEL 03-4646-7051

三多摩共同する会「三多摩労働講座」

コロナ禍で組合活動が果たしてきた役割 大阪・小松委員長



講演する小松氏

9月17日(日)、三多摩共同労働会館において、W E B併用で「三多摩労働講座」を開催し、10組織18人が参加しました。講師として、大阪府関係職員労働組合の小松執行委員より「コロナ禍で、自治体職場で起きたこと、組合活動が果たしてきた役割」と題し、講演をいただきました。

2008年1月に橋下大阪府知事が誕生し、職員の給与カット、職員削減の強行などが押し進められ、職員の手足を縛り、口をふさぐ3つの条例(労使関係条例、政治活動制限条例)により、組織の空気が変わってしまったこと。大阪の保健所機能の低下では、1994年保健所法廃止、地域保険法改正により当時22の保健所と7つの支所を2000年には、15保健所14支所に編成し、職員40人を削減し、保健所業務が地域分担制から業務分担制になり、2004年保健所14支所を廃止し、職員50人を削減するなどし、現在9保健所まで削減された経過が語られました。

コロナ感染症が発生し、保健師の方々から、現場で今何が起きているのか、青木が「死ぬか辞めるか」悲しみが届き、「どうにかせんといかん」と立ちあがり、小松委員長が労働組合運動をどう進めていくのか行きた話した時に、何かヒントを得られればと学んだ。仕法だと会場からの質問に答えていただきました。

最後に、講座の途中に記者会見の様子をまとめた動画があり、保健師の方々の切実な訴えが本当に伝わらなく、大変な日々を過ごしてきたことが赤裸々に語られました。参加者全員が胸を打たれました。運動に参加した若い看護師さんが「つらいことを挙げていいんだ、挙げる場所があるんだ」と前向きに活動をしてきて、今、青年部の役員として活躍中と若い人が次を担う話も聞けました。

弁護士に聞く

Q & A



三多摩法律事務所 山口真美

Q 期間が終了したからといって、直ちに退去しなければならぬわけではありませぬ。通常の建物賃貸借契約の場合、借主に落ち度なければ、契約期間が満了しても賃貸借契約は原則として継続するものとして扱われ、大家さんは、特別の事情がなければ契約を終了させることはできません。大家さんが契約期間の終了を理由に契約更新を拒否する際には「正当の事由」が必要で、借地借家法28条。「正当事由」があるかどうかは、大家さんの事情、借主の事情、これまでの経過、建物の現況、立退料の有無

賃貸借の知識 ~借主の権利を知ろう

など、様々な事情を総合的に考慮して判断されます。仮に最終的に明け渡しすることになったとしても、借主に落ち度なければ大家さんに立退料を求めることができ、それが一般的です。賃貸借契約をめぐるトラブルとしては、突然賃料の増額を求められたりすることもあります。大家さんだからといって一方的に賃料を値上げすることはできません。確かに、借地借家法では賃料増減額請求権が認められ、大家さんから賃料の増額を求めたり、借主から賃料の減額を求めたりできるとされています。しかし、いったん当事者間で決めた賃料を改定するわけですから、請求できる場合は限られています。一般的には賃貸借契約の締結時から一定の期間が経過していることが必要です。その他、公租公課(税金)の増額や減額、不動産価格の上昇や低下、その他経済的な事情の変動、近隣の賃料相場の変動等を総合的に見て、現在の賃料が「不相当」になっていることが必要です。

借地借家法は借主の住み続ける権利を保護する法律です。借主に有利に解決できる場面が多々ありますので、借主の権利を知ることがとても大切です。

参加者の声

- 面白かった、また参加したい。
- グループ交流の時間短く、残念。
- 区によっての処遇の違いがリアルにわかった
- 学習会を継続していけたらいいなと思いました。
- 他の自治体の様子が分かり、随分違うなあと感じました。
- 非正規の組合があることを初めて知った

憲法をいかに自治体労働者東京連絡会・大塚駅頭宣伝

9月27日(水)、今月の憲法宣伝の責任団体は東京自治労連でしたので、JR大塚駅南口にて宣伝を行いました。夕方5時から45分間、8人でチラシ入りティッシュを約100枚配布し、「平和、いのち、くらしを壊し、市民に負担を強いる軍拡、増税に反対する請願署名」への協力を、駅利用者や地域の人々に呼びかけました。矢吹中央執行委員長から訴えをはじめ

9月の内閣改造後、岸田首相は「防衛力の抜本的強化に踏み出す決断をした」と自賛しました。先の通常国会では、5年間で43兆円もの税を軍事費投入するための「軍拡財源確保法」を強行し、防衛省は来年2024年度予算案の概算要求で過去最大の7・7兆円を計上。いま、多くの国民が物価高騰に苦しむ中、不十分な暮らしや教育、社会保障などの予算が、更に軍事費に圧迫されれば私たちの暮らしは今以上に立ち行かなくなります。

政治の責任は、戦争を回避するために知恵と力を尽くすことです。日本は憲法9条を生かした平和外交に積極的に取り組むべきです。核兵器禁止条約を直ちに署名・批准し、唯一の被爆国として核兵器廃絶の先頭に立つべきです。

各弁士の訴えは、防衛力の強化により日本を戦争で巻きこむにつれに引き進んでいる岸田内閣の動きを心に語られました。

「政治とカネの問題など、岸田政権は国民の疑問に答えていません。憲法を護るに、大軍拡を推進し、大増税路線を推し進める政治にストップをかけましょう。」

戦争の準備ではなく、平和の準備のために力を尽くす政治の実現を求めていきましょう。



宣伝のぼりを持って

9月の内閣改造後、岸田首相は「防衛力の抜本的強化に踏み出す決断をした」と自賛しました。先の通常国会では、5年間で43兆円もの税を軍事費投入するための「軍拡財源確保法」を強行し、防衛省は来年2024年度予算案の概算要求で過去最大の7・7兆円を計上。いま、多くの国民が物価高騰に苦しむ中、不十分な暮らしや教育、社会保障などの予算が、更に軍事費に圧迫されれば私たちの暮らしは今以上に立ち行かなくなります。

政治の責任は、戦争を回避するために知恵と力を尽くすことです。日本は憲法9条を生かした平和外交に積極的に取り組むべきです。核兵器禁止条約を直ちに署名・批准し、唯一の被爆国として核兵器廃絶の先頭に立つべきです。

みんなで行こう! 憲法大行動へ

つなごう 憲法をいかに未来へ

11.3 憲法大行動

日時 11月3日(金) 13:45~15:10
場所 国会法門前

きみたちの一日 わたなべ 幸

ただいま 沸騰中

① これがかい ショッピングゲーム

② 最近、地球のニッポンで人気のゲームだよ

③ 沸騰してええな

④ 藤井さんの人気がすごいいから

⑤ じゃな ショッピング

⑥ ちぎりのいじり

⑦ 環境破壊を止めよう

⑧ 地球沸騰化の時代の到来! BY クラリス 西条事務局長



ボーツウエア 兼六園や偕楽園など 仏教僧侶がまとう衣装

【応募規定】 はがき(はがき大の用紙も可。縦15センチ×横10センチを厳守) 〒170-0005 東京都大塚2-33-10 東京労働会館4F 「東京自治労連クイズ係」(11月30日消印有効) メール(件名に「クローズドパズル133号」 Tokyo.nakana.puzzle@gmail.com (12月1日午前0時まで) ○はがき・メールとも一人1通のみ。 ○組合名または支部名・職場名・名前を明記。 ○賞品は正解者から抽選で30人の方に図書カード。 ○発表は12月号

タテのカギ

1 シカ科ではなくウシ科の動物です

2 夏目漱石の前期三部作の一つ

3 記号。シンボル……

4 人形にもなる秋の花

5 子どもも大人も楽しい娯楽施設です

6 留守の家を狙います

7 首都はハバナ

8 マンタは……の仲間

9 体操競技などで使うス

10 進んでいく先

11 硫黄の元素記号は?

12 ドーバー海峡をフラン

13 スでは……海峡という

14 工場がA町からB町に

15 ……しました

16 怖いです。……屋敷

17 ……一會の出会い

18 ……国、……風

19 ……

20 ……

21 ……

22 ……

23 ……

24 ……

25 ……

26 ……

27 ……

28 ……

29 ……

1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30

133

新規加入キャンペーンスタート!

対象期間: 2023. 10. 1~2024. 1. 31

新規・増車ご契約いただいた契約者様に 抽選で素敵な賞品が当たる

1等: 栃木のイチゴ
2等: 栃木のクッキー

参加費: すが野たむごぼう

自動車共済関東

TEL03-5319-7353 FAX03-5319-7852

http://www.kyosai.group.jp/car_top/

団体割引 17.5%

2023年10月1日から2024年9月30日の1年間の割引率です。毎年見直しされます。

今すぐ組合事務所へ 見積はこちらから

組合員のための無料法律相談

日時 11月16日(木)13時~

場所 東京東部法律事務所(最寄り駅・錦糸町)

担当 後藤 寛 弁護士

東京自治労連の組合員はどなたでも無料(初回のみ)。東京自治労連の顧問弁護団の弁護士に相談できます。ご希望の方は下記までご連絡ください。

東京自治労連・法律相談係 Tel.03-5940-7951

次回の先生はこちら!