

発行所 東京自治体労働組合総連合 〒170-0005 豊島区南大塚2-33-10東京労働会館4階 TEL 03-5940-7951 FAX 03-5940-7957 発行人 矢吹 義則

定価1部10円 (ただし組合員の購読料は組合費に含まれています。-1人に1部配布) 本紙は再生紙(古紙75%以上)を使用しています

# とうきょう 自治体の仲間

2024.4.15 VOL.407

http://www.tokyo-jichiroren.org/ E-mail honbu@tokyo-jichiroren.org

## 東京自治労連第36回定期大会開催



団結！ガンバロウ

第36回定期大会が3月17日、林野会館にて開かれまし。単組、局支部の各代議員から活動報告を含めた活発な討論を経て、全ての議案は承認されました。

欠員解消に向けて、委託業者とも連携し要求へ 東水労 鶴岡代議員



水道局では昨年11月に、都内6支所では、初の荒川営業所の委託が提案され、ストライキも構えて交渉を重ねたが、委託化の流れは

止められず、妥結せざるを得なかった。但し、1年間の施行後、労使で検討等の新たな回答を得たことは一定の前進だ。

下水道では、条約定数から157人欠員での業務執行の提案。交渉の結果81名の実員配置を得た。また76人欠員だが、職場事情を考慮して妥結。今後も、都議会の条約定数分の配置を要求し、委託業者とも連携し

て、労働者の要求実現にむけて活動する。 組織拡大に役立つ 機関紙にしてほしい

江東区職労 佐藤代議員



組合員には、組合運動が成果をあげるプロセスを伝えることが重要。賃上げ結果も、専門知識が必要な速報をただ流すだけではわからない。人動発表までに、運動を組み立てられるかが重要だ。

組合員から上部団体費が高すぎの声がある。交渉団体ではないことで、風当たりの業務に加え、負担になっている。訪問介護サービスの基本報酬引き下げも撤回運動が必要。

りが強い。機関紙には、総務省や東京都などへの要請行動を、全て掲載すべきである。春闘期から秋青年末闘争までの要請行動が、成果をあげていることをニュースで示し、組織拡大に役立つ機関紙にしてほしい。

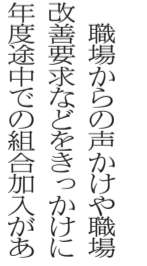
介護職の低賃金 高齢化が深刻 東京介護労 松下代議員



今回の介護報酬改定で、事業継続計画未策定事業所は、基本報酬から減算される。小規模施設等ほど計画策定が遅れ、現場では日々の業務に加え、負担になっている。訪問介護サービスの基本報酬引き下げも撤回運動が必要。

まとめ、昨年は、86項目の要求書を提出。人事当局は深夜に及ぶ交渉を好ましくないとし、早い段階から具体的な回答を示し、昨年12月交渉は異例の速さで決着した。ある程度は人員増が準備し、職場懇談会を開き、多くの組合員の声を反映させたい。

職場の話ができるのが 労働組合 豊島区職労 松山代議員



職場からの声かけや職場改善要求などをきっかけに年度途中での組合加入があった。 週2回区職労ニュースを発行して職場回覧がされており、一定の教宣活動はできている。今後は職場活動、支部分会活動の活性化を図り、加入に結びつきたい。

4月区長選挙では候補者に公開質問状を送付。回答は、機関紙で組合員に広めたい。

役員OBも活躍中 目黒区職労 黒坂代議員



役員が減り、新人組織化の動きかけが滞っている状況を見かねた役員OBが、顧問として、執行委員会に参加し、活動援助している。組織化方針作りなどに尽力してくれた。若手組合員や役員が、新採用の組合説明動画作りにも取り組んでいる。少しずつでも組合の活動形態を次世代に移すようにしたい。

桜は咲いたが心やすらかに花を愛でる気持ちにならない。春闘では賃上げが4万も5万も増えたというが、それは大企業だけ。圧倒的多くの中小零細企業はそのおかげがあるかどうかも分からない。働けど働けど我が暮らしは楽にならず。そんな心境の人が多くはないか。

### 野風俗

年金生活者もいくら上がるらしいが、それと物価値上げ攻勢に溺れそう。金額が少ない。生活を切り詰めたなら「文化的生活」は夢のまた夢。病にかかれ生きていけない。

それでいて、大盤振る舞いが防衛費(軍事費)だ。先日、参議院で予算案が可決されたが、約114兆3千億円のうち、防衛予算は約8兆円。それを今後、23年度から27年度にかけて1・5倍増の43兆円にした。その頃は1ドル108円換算。それが今は1ドル150円台換算だから、43兆円以上に増えることは間違いない。

## 先輩からの お祝いのメッセージ

板橋区職労 秋山さん

板橋区職労では、若手から再任用の職員まで幅広い年代の職員が働きやすくな

るよう、組合として様々なサポートをしています。また、定期的にイベントやアンケートを実施することで、組合員内で交流を深め、現場で働く生の声を吸い上げるようにしています。

公務職場は、住民のいのちと暮らしには欠かせないもので、長く働き続けられる職場です。職場での違和感や困ったことがあれば、いつでも組合に相談してください。

直属支部 渡辺さん

私の仕事は、共済業務のしごとに一生涯命にならねばなるほど心身が疲れてしまうこともありま

す。そんな時に組合の先輩が話す機会を作ってくれました。自治体や職務を越えて助け合える仲間の存在はメリットやデメリットでは語れません。自分や周囲が元気であればこそ、より良いしごとができるのだと思います。

皆さんの加入をお待ちしています。

チームワークの良さが自慢 文京区職労 鈴木代議員



各分会や女性部が要求を

役員が減り、新人組織化の動きかけが滞っている状況を見かねた役員OBが、顧問として、執行委員会に参加し、活動援助している。組織化方針作りなどに尽力してくれた。若手組合員や役員が、新採用の組合説明動画作りにも取り組んでいる。少しずつでも組合の活動形態を次世代に移すようにしたい。

区職労と組織率90%の児童センター・すまいるスクール部会は、毎年重点項目として児童指導職の採用を求めてきた。要請行動には20代、60代の組合員が参加し全員が発言。今年は一時的保育所、児童相談所開設にあたり児童指導職は不可欠

にしたい。

戦後の昭和20年度予算は4割に減っている。

防衛費が増えれば民生費は減る。例えば、後期高齢者の保険料が上がり、その前に窓口負担は、1割から2割に増えた。1診療科目2割負担。5つで10割負担になる。「プラン75」が現実味を帯びてきた。

(2面に続く)

## ようこそ！公務職場へ 労働組合は「本音」で語られる場です！



今年も開催BBQ

私の仕事は、共済業務のしごとに一生涯命にならねばなるほど心身が疲れてしまうこともありま

す。そんな時に組合の先輩が話す機会を作ってくれました。自治体や職務を越えて助け合える仲間の存在はメリットやデメリットでは語れません。自分や周囲が元気であればこそ、より良いしごとができるのだと思います。



東京自治労連青年部大会にて



と、組合の粘り強い要望が通った。今回のことで部会の青年が成長し、部会三役も次世代に引き継ぐことが出来た。

新春の学習会では「憲法も労基法もあなた(労働者)を守るためのもの」(団体交渉では「弁護士よりも労働組合が強い」)と学んだ。

利益優先より、患者目線の仕事を都庁法人労組 奥山代議員



コロナ禍でも職員は懸命に看護に動いた。コロナ明け、受診控え患者が一気に増え、現場は疲弊し、中堅職員は疲れて辞めていく。今後の病院がとも不安。ペアは東京都の横引きで0.9%。今後は診療報酬改定の2.5%アップに見合った賃上げを目指す。現在、毎週労使検討会、適義に団体交渉を開催している。

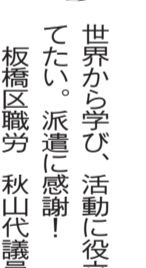
守る取り組みが、労働組合にとつて重要と学んだ。参加者からレク活動の充実が求められ、早速、イチゴ狩り・お花摘みバスハイク実施、交流し有意義に過ごした。分会未確立な職場の新採・転入者への働きかけは課題。

煮会」を開催。区役所の山形県人会の力を借り、山形の芋煮の定番「味まるじゅう」で調理し、玉こんにゃくと鍋いっばいの芋煮を味わった。満腹で、身も心も幸せになったうえに、カレー粉とうどんのでんのカレーうどんまで平らげる、楽しい企画となった。

正規職員配置の要求について交流した。どの単組でも長年の要求となっているが、年度当初は、正規が配られるものの、兼務や任期付・会計年度任用で代替されている単組が多かった。正規で勝ち取っている単組の取り組みを参考にするとともに、4年ぶりのアンケートを準備している。

今年、新入職員歓迎会の準備中だが、青年自身のアイデアを活かした取り組みにしたい。賃金・労働条件の改善が不可欠だ。

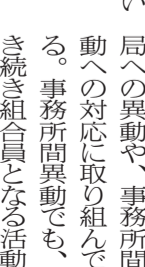
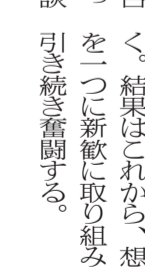
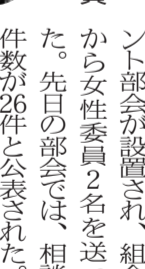
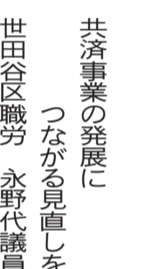
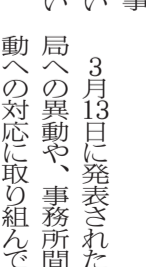
「本物の芋煮を食べたい」との青年の声を世田谷区職労 福島代議員



2月25日に女性部は、「春闘のつどい」を開催した。東麻布のヒルの3階で「芋煮会」を開催。区役所の山形県人会の力を借り、山形の芋煮の定番「味まるじゅう」で調理し、玉こんにゃくと鍋いっばいの芋煮を味わった。満腹で、身も心も幸せになったうえに、カレー粉とうどんのでんのカレーうどんまで平らげる、楽しい企画となった。

今年、新入職員歓迎会の準備中だが、青年自身のアイデアを活かした取り組みにしたい。賃金・労働条件の改善が不可欠だ。

3月13日に発表された他局への異動や、事務所異動への対応に取組んでいる。事務所異動でも、引き続き組合員となる活動を重視し、産別が異なってももれなく継続して貰う確認活動を行っている。



# 書記長・答弁



18人の方から意見を戴き、ありがとうございます。

多くの単組から新採の数が増え、対応する役員等の調整や準備が大変という、発言がありました。これまでにない人数の対応は大変ですが、各単組で増勢に向かいたいと思います。

「職場はどうか、通年を押し」職場はどうか、通年を押し「職場はどうか、通年を押し」職場はどうか、通年を押し

4月から様々な分野で制度改正となる中、労働者への不合理な事態に対し、随時対応していきたいので、現場を把握している各単組から情報をお聞かせください。

「最低でも1500円以上、めざせ17000円」は生計費調査に基づき、当面の目標として設定されたもの。できるだけ高く勝ち取って行きたい思いで、運動の柱に掲げています。

「共済事務局も単組に積極的に足を運んで」という意見については、今後現場に足を運び実情を学んでいきたいと思えます。

「共済事務局も単組に積極的に足を運んで」という意見については、今後現場に足を運び実情を学んでいきたいと思えます。

「共済事務局も単組に積極的に足を運んで」という意見については、今後現場に足を運び実情を学んでいきたいと思えます。

「共済事務局も単組に積極的に足を運んで」という意見については、今後現場に足を運び実情を学んでいきたいと思えます。

「共済事務局も単組に積極的に足を運んで」という意見については、今後現場に足を運び実情を学んでいきたいと思えます。

「共済事務局も単組に積極的に足を運んで」という意見については、今後現場に足を運び実情を学んでいきたいと思えます。

## 自治労連共済 東京支部より

「共済事務局も単組に積極的に足を運んで」という意見については、今後現場に足を運び実情を学んでいきたいと思えます。

「共済事務局も単組に積極的に足を運んで」という意見については、今後現場に足を運び実情を学んでいきたいと思えます。

「共済事務局も単組に積極的に足を運んで」という意見については、今後現場に足を運び実情を学んでいきたいと思えます。

「共済事務局も単組に積極的に足を運んで」という意見については、今後現場に足を運び実情を学んでいきたいと思えます。

「共済事務局も単組に積極的に足を運んで」という意見については、今後現場に足を運び実情を学んでいきたいと思えます。

「共済事務局も単組に積極的に足を運んで」という意見については、今後現場に足を運び実情を学んでいきたいと思えます。

「共済事務局も単組に積極的に足を運んで」という意見については、今後現場に足を運び実情を学んでいきたいと思えます。





### 自治体病院に働く職員の声

## 「今のままでいいはずがない!!」

#### アンケート結果からみる

「人員不足でどんどんと多忙になっている。いつか大きなミスを事故を、起こしそうで怖い」「とにかく人員を増やし、スタッフが辞めない・持続して仕事できる環境づくり（を求めている）」「子が急病で休んだことに對し、とても申し訳なく感じてしまうのが現状」など、切実な意見が沢山ありました。

#### 仕事と家庭の両立に悩み

「仕事にやりがいを感じている」76.1%しかし「仕事を辞めたいと思ったことがある」82.7%。「やりがいを感じるレスキルアップもしたが、その賃金が伴わないため、モチベーションは下がっている」。「5類移行後も多忙で先が見えないと、辞める看護師が続いている」などの報告がありました。

「仕事にやりがいを感じている」76.1%しかし「仕事を辞めたいと思ったことがある」82.7%。「やりがいを感じるレスキルアップもしたが、その賃金が伴わないため、モチベーションは下がっている」。「5類移行後も多忙で先が見えないと、辞める看護師が続いている」などの報告がありました。

「仕事にやりがいを感じている」76.1%しかし「仕事を辞めたいと思ったことがある」82.7%。「やりがいを感じるレスキルアップもしたが、その賃金が伴わないため、モチベーションは下がっている」。「5類移行後も多忙で先が見えないと、辞める看護師が続いている」などの報告がありました。



この結果は、子育て支援が必要な年齢層の看護師は、両立が難しいため職場を離れている、と読み取れます。中堅層が薄くなれば、経験から得られるノウハウの継承が難しくなります。現状は困難なまま、コロナ疲れ退職者も当日の参加者からも「昨年5月の5類への移行後も、医療現場の状況はほとんど変わっていない。通院を控えていた患者の通院再開で、患者は増えている。インフルエンザ等も広がっている。コロナの集団感染もある。現場は、今も気が休まる状況にない。オンラインでの一般研修が増え、業務内では出来ずに自分の休暇等でもこなしている」。「5類移行後も多忙で先が見えないと、辞める看護師が続いている」などの報告がありました。

### 物価を上回る

## 大幅な賃上げを

### 池袋繁華街をパレード

板橋・豊島・文京の各区が、地域の仲間と参加し、160人を超える参加がありました。

「北部春闘共闘」は、集会后、池袋東口を「物価を上回る賃上げを!」「非正規労働者に10%以上の賃上げを!」「裏金問題の徹底解明」等のシュプレヒコールをあげ、池袋繁華街をパレードしました。



## 憲法いかす自治体労働者 東京連絡会定例憲法宣伝

3月は品川

連絡会の定例憲法宣伝は、各地域を巡って行っていきます。前回1月は足立、今回は品川です。少し日も延びた3月19日。大井町駅コンコースで、地域の仲間も加わり、21人の参加で行いました。

今回の宣伝は、品川区職労を始め「憲法9条の会・品川」や「市民連合・品川」と地域のみならずも参加した憲法宣伝になりました。マイクを握った仲間は、あまり知られていない、国



会の「憲法審査会」の審議状況にふれ、緊急事態下の国会議員の任期延長を審議していることを訴えま

## みんなで参加しよう



5月1日  
メーデー  
代々木公園 10時  
井の頭公園 13時30分



5月3日  
憲法大集会  
武力では平和は作れない

### 弁護士に聞く

#### Q & A



弁護士

坪田 優

#### Q

この度、父が亡くなり、兄弟で財産を相続することになりました。遺産は預金と自宅不動産くらいしかありません。相続分に争いもありませんので、このまま何もせずともよいでしょうか？

## 相続登記が義務化されます

**A** 相続分に争いが生じない場合、遺産分割協議もせず、特に何のアクションも起こさない方は多いようです（これは、私の弁護士としての経験でも）。相続登記をしなければなりません。また、2024年4月1日から、相続登記が義務化されました。改正された不動産登記法第76条の2によれば、「当該相続により所有権を取得した者は、自己のために相続の開始があったことを知り、かつ、当該所有権を取得したことを知った日から3年以内に、所有権の移転の登記を申請しなければならない。」とされています。すなわち、自分が相続によって不動産の所有権を取得したことを知ったときから3年以内に相

続登記をしなければなりません。これは、日本各地で所有権が不明な土地が多く発生していることから定められたものですが、当然ながらそれ以外の相続にも波及するものです。さらに恐ろしいことに、これに「正当な理由なく違反した場合に、10万円以下の過料（罰金）とは違いますが、同じようなもの」に処せられるとされています。「正当な理由」として考えられているものの一つとして、上記の数次相続の場合、相続関係が複雑で調査に時間がかかるような場合が考えられます。次世代に過料の危険を負わせないためにも、早めの相続登記を、そして、早めの法律家への相談をおすすめします。



# 都スクールカウンセラー 大量雇止め撤回を求める

## 公務公共一般・心理職ユニオン



都SCCの大量雇止め発生  
東京都公立学校スクールカウンセラー（以下、都SCC）が大量に雇止めされる事態が起りました。東京公務公共一般労働組合心理職一般支部（通称：心理職ユニオン）が雇止め撤回の取り組みを行っています。

東京都は、これまで都内公立学校に約1500人のSCCを、会計年度任用職員として配置してきましたが、令和5年度に東京都が定める4回の再度任用上限を迎えました。これまで、公募によらず再度任用されてきたSCCも、一律に公募にかけられ、大量の雇止めが生じています。具体的には、再度任用の申込者1096人に対して、合格者が846人と250人の雇止めが生じました。都教委は、

都SCCの各校での勤務実績は考慮しておらず、当日の面接のみで採用を行ったと述べていますが、肝心の採用基準を、一切明らかにしていません。

心理職ユニオンが行ったアンケート調査では、勤続年数、年齢に比例して、雇止め割合が高くなっていることも、明らかにしています。新規応募者の合格率が例年に比べて、非常に高いこと（783人中441人）もふまれば、今回の大量雇止めは、ベテランと新人の入れ替えを意図したものであったのではないかと考えられます。

学校現場、  
教育行政への影響  
今回雇止めにあったSCC 250人で、それだけでも大変衝撃的なことですが、実際には、それ以上の多大な影響が懸念されます。というのも、今回多く雇止めされたベテランのSCCは、2、3校掛け持ちで勤務していることが多く、単純に計算すれば、上記のような混乱に見舞われる学校は、500校以上にのぼる可能性があります。また、SCCは各校で少なくとも1名を、1人で対応していることもふまれば、教えきれない保護者、児童、あるいは教職員が途方に暮れることになりかねません。

今回の雇止めは、都SCCの生活に大打撃を与えるだけでなく、学校現場ひいては教育行政に、とても大きな混乱をもたらす由々しい問題です。

今回のような雇止めを許してしまえば、他の職に、再度任用上限を理由とした雇止めが波及する恐れもあります。会計年度任用職員制度全体へと視野を広げつつ、都SCCの一方的な雇止めを許さない取り組みを進めていきます。

勤務実績に問題があったわけではありません。むしろ学校でも頼りにされている人ばかりで、今回の雇止めによって、来年度は「学校を去らなければならぬ」と伝えたと、保護者が泣いてしまったという声も少なくありません。子どもにとっても、長い時間をかけて関係をつくり、やっとなを閉くことのできたSCCが、急にいなくなってしまうという経験は、果たしてとだけショックなことでしょうか。

学校の校長・管理職も信頼していたSCCが、いなくなってしまうのは困ると、都教委に直接問い合わせたという事例も、いくつも上がっています。

今回雇止めにあったのは250人で、それだけでも、

のは不合理というほかありません。また、そもそも年度を跨いだ長期的な支援を行うことが求められる都SCCに、会計年度任用職員制度は適していません。都SCCを、まるで取り換え可能な駒のように扱ったり、今後、この職の担い手がいなくなる恐れもあります。

心理職ユニオンは、この間記者会見や要請行動、議員との連携によって、都SCC雇止め問題の社会化に力を入れてきました。その甲斐あって、雇止めにあつた人のうち補充任用候補者（いわゆる補充）の再度任用を複数勝ち取り、組合員の約半数は、4月から職場復帰します。

今回のような雇止めを許してしまえば、他の職に、再度任用上限を理由とした雇止めが波及する恐れもあります。会計年度任用職員制度全体へと視野を広げつつ、都SCCの一方的な雇止めを許さない取り組みを進めていきます。



# なかまの 声

午睡は大切な保育  
保育の質の向上に努めています。特に午睡チェックの質をアップしているところです。

ブルボンさんに感動  
先日、LGBTやジェンダー関係の講演会に出向き、女装パフォーマンスのブルボンさんのお話を聞きました。当事者のブルボンさんのお話は、とても理解でき、そして感動しました。

時々は贅沢に  
何でも値上がりする昨今、だんだん食卓がさびしくなります。時々ランチでぜいたくに！



【問題】二重ワクの文字を、A~Fの順に並べてできる言葉は、なに？

タテのカギ  
1 南の瓜って、なに？  
2 ベヒー……。パト……  
3 首都はアンカラ  
4 病……。美容……  
5 魚釣りが上手だと自慢して鼻を高くする人  
6 計画。旅行……

ヨコのカギ  
1 ハイヒールは……。の高  
2 「アリとキリギリス」  
3 ……寓話の一つ  
4 ……先に玉があります  
5 ライラックのことです  
6 ……約。結……式  
7 ……は日本橋  
8 ……はがき・メールとも一人  
9 ……の西  
10 ……組合名または支部名・職場名・名前を明記  
11 ……賞品。正解者から抽選で30人の方に図書カード。  
12 ……発表。6月号

【係から】  
職場の話、感想、意見、コメントなどの投稿もぜひ。採用分は図書カード進呈。



18 ……の音  
16 ……の病原  
14 ……の西  
13 ……の西  
12 ……の西  
11 ……の西  
10 ……の西  
9 ……の西  
8 ……の西  
7 ……の西  
6 ……の西  
5 ……の西  
4 ……の西  
3 ……の西  
2 ……の西  
1 ……の西

自動車共済関東  
**春のキャンペーン**  
2024.2.1~5.31  
キャンペーン期間中に新規増車すると抽選で当たる！  
千葉のご当地グルメ

まずは見積依頼！  
こちらから

1等 市川の梨 20名様  
2等 干物セット 30名様  
共ちゃん 落花生菓子  
等外者様

〒170-0005  
東京都豊島区南大塚  
2-33-10 東京労働会館4階  
03-5319-7353  
自動車共済関東

組合員のための**無料法律相談**

日時 5月16日(木)13:00~  
場所 北千住法律事務所(最寄り駅北千住駅)  
担当 石井一禎 弁護士

次回の先生はこちら！

東京自治労連の組合員はどなたでも無料（初回のみ）。  
東京自治労連の顧問弁護団の弁護士に相談できます。  
ご希望の方は下記までご連絡ください。

東京自治労連・法律相談係 Tel.03-5940-7951